

	POLÍTICA DO SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE, ANTISSUBORNO E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO – KAFFA	Código: PO-GOV-25
		Data: 18/11/2025
		Revisão: 1
		Classe: Pública

A Kaffa entrega ao mercado um conjunto das melhores práticas de negócio, processos operacionais e técnicos, e padrões de referência para a gestão completa do ciclo de ativos físicos conectados e estruturados em uma plataforma digital.

Entre suas missões, está o apoio aos clientes em seus desafios de negócios, na transformação digital de sua empresa, no tratamento das informações estratégicas, na previsão de ações de planejamento, no atendimento às regulações, reduzindo os custos operacionais, e no suporte à tomada de decisões com foco nos resultados.

*A Kaffa define seu **direcionamento estratégico** com foco em soluções inovadoras e integradas para o setor de energia, alinhadas às necessidades dos clientes. Esse direcionamento sustenta o estabelecimento dos **objetivos dos sistemas de Gestão da Qualidade, Antissuborno e Segurança da Informação**, por meio de uma abordagem holística que integra a **melhoria contínua** e a **adesão às leis aplicáveis**.*

Dessa forma, fortalecemos nossa capacidade de fornecer produtos e serviços com alto padrão de excelência, possibilitando o crescimento sustentável e perene de nossa empresa e de nossos clientes, sempre mantendo um ambiente de negócios ético e confiável.

*Nesse âmbito, **repudiamos** qualquer prática que possa resultar em **suborno**. A **independência do Compliance Officer** favorece a atuação da governança corporativa e o **encorajamento da denúncia com base na boa-fé e sem medo de represália**, assegurando a aplicação das penalidades previstas em lei, quando necessária.*

*Valorizamos a cultura da privacidade e Segurança da Informação que são essenciais para execução de nossas atividades, a partir da implantação dos controles de mitigação dos riscos e tratamento dos incidentes, garantindo a **confidencialidade, integridade** e sua **disponibilidade** às pessoas autorizadas.*

*Nosso propósito na Gestão de Pessoas é **nutrir e fortalecer a Cultura da empresa, cuidar e desenvolver os colaboradores** para gerar resultado aos nossos clientes e do negócio, mantendo um ambiente de trabalho agradável e estimulante, onde todos tenham **satisfação, confiança e orgulho de pertencer**.*

Elaborado por: José Geraldo Ferreira Malta	Aprovado por: Enéas Brum	Página 1 de 1
---	-----------------------------	-----------------------------